

СОГЛАСОВАНА

Председатель трудового
коллектива МДОУ Старомайнский
д/с № 2 «Василек»

_____ О.А. Иванова

29.12.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ Старомайнский
д/с № 2 «Василек»

_____ М.Г. Артамонова

приказ от 29.12.2021 г. № 121

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального дошкольного образовательного
учреждения Старомайнский детский сад № 2 «Василек»
на 2022-2026 годы

р.п. Старая Майна
2021 год

Паспорт программы развития

Полное наименование организации	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Старомайнский детский сад № 2 «Василек»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.3. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р.4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности»».6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО).7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.8. Муниципальная программа муниципального образования «Старомайнский район» «Развитие и модернизация образования в муниципальном образовании «Старомайнский район» на 2022-2024 годы» (утверждена постановлением Администрации МО «Старомайнский район» от 15.12.2021 № 1018).9. Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760.10. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.

Сведения о разработчиках	Ответственные: коллектив муниципального дошкольного образовательного учреждения Старомайнский детский сад № 2 «Василек»
Цели программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей. 4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет. 3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 5. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 6. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 7. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.

	<p>2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.</p> <p>3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей</p> <p>4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</p> <p>5. Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации.</p>
<p>Период реализации программы развития</p>	<p>С 2022 года по 2026 год – 5 лет</p>
<p>Порядок финансирования программы развития</p>	<p>Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии. Средства от приносящей доход деятельности (дополнительные услуги).</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы</p>	<p>Удовлетворенность 100 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности. Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ. Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями района научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности. Обновление материально-технической базы на 20 %.</p>

	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.</p> <p>В организации реализуются программы дополнительного образования для детей и их родителей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.</p>
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга заведующий МДОУ Старомайнский детский сад № 2 «Василек» составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития.</p> <p>По итогам мониторинга программа развития корректируется</p>

Информационная справка об организации

Сведения об организации.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Старомайнский детский сад № 2 «Василек» создано 22.12.1991 г.

Учредитель - Муниципальное учреждение Администрация муниципального образования "Старомайнский район"

Адрес: 433460 Ульяновская область, Старомайнский район, р.п. Старая Майна, ул. Комсомольская, д.31

Телефон: 884230-2-22-58

Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности от 12 мая 2017 года № 3155.

Статус Учреждения:

1) организационно-правовая форма - муниципальное бюджетное учреждение;

2) тип - дошкольное образовательное учреждение.

Юридический адрес: Россия, 433460, Ульяновская область, Старомайнский район, рабочий посёлок Старая Майна, улица Комсомольская, дом 31;

Фактический адрес: Россия, 433460, Ульяновская область, Старомайнский район, рабочий посёлок Старая Майна, улица Комсомольская, дом 31.

Режим работы учреждения: Детский сад работает в режиме пятидневной рабочей недели с 12-часовым пребыванием ребенка. Режим работы групп в детском саду с 7.00. до 19.00 с понедельника по пятницу включительно, за исключением выходных (суббота, воскресенье) и нерабочих праздничных дней, определенных действующим законодательством РФ.

На базе ДОУ открыт консультационный пункт по оказанию психолого-педагогической помощи родителям (законным представителям) детей, не посещающих ДОУ. В 2014 году открыт логопункт, который посещают дети ДОУ, имеющие отклонения в речевом развитии.

В ДОУ имеются: физкультурно-музыкальный зал, оснащенный современным оборудованием, кабинет педагога-психолога, кабинет учителя-логопеда, медицинский кабинет, изолятор, методический кабинет, кабинет заведующего, 3 групповые комнаты (с отдельными спальнями, буфетными и санузлами); пищеблок, гладильная, прачечная, складские помещения. На территории ДОУ имеется индивидуальная газовая котельная, что позволяет соблюдать оптимальный температурный режим круглогодично.

На территории ДОУ оборудованы: прогулочные участки с теньевыми навесами и уличным спортивным и игровым оборудованием, спортивная игровая площадка для проведения физкультурных занятий на воздухе и спортивных игр.

Наличие современной информационно – технической базы: интерактивный комплекс, мультимедийная установка, телевизоры,

музыкальные центры, акустическая система с микрофонами, компьютеры, принтеры, сканеры, ламинатор и т.д.

В детском саду есть выход в интернет, локальная сеть, электронная почта.

Помещений, находящихся в состоянии износа или требующих капитального ремонта не имеется.

Сведения о воспитанниках.

В ДОУ функционируют 3 группы общеразвивающей направленности, в том числе 1 группа раннего возраста; все группы разновозрастные.

Число воспитанников на 01.01.2022 года – 80 детей.

Из них:	
- мальчиков (кол-во, %)	46 (58%)
- девочек (кол-во, %)	37 (42%)
Воспитываются в полных семьях (кол-во, %)	48 (59,4%)
Воспитываются одной матерью (кол-во, %)	9 (11,4%)
Воспитываются в семье, родители в разводе (кол-во, %)	7 (8,9%)
Воспитываются в многодетных семьях (кол-во, %)	16 детей в 13 семьях (20,2%)
Опекаемые дети в приемной семье (кол-во, %)	2 (2,5%)
Воспитываются в семьях СОП	2 (2,5%)

Характеристика окружающего социума.

Заключены соглашения о сотрудничестве со следующими социальными объектами:

- МБОУ Старомайнская средняя школа №1;
- МБОУ Старомайнский Центр творчества и спорта;
- МКУДО Детская школа искусств;
- Старомайнская детская библиотека;
- ОГАУСО «Центр социально-психологической помощи семье и детям «Семья».

Сотрудничество с МБОУ Старомайнский Центр творчества и спорта позволяет обеспечить возможность получения дополнительного образования, реализовать индивидуально-дифференцированный подход к развитию детей, удовлетворить потребность детей в двигательной активности (через посещение воспитанниками спортивных секций и кружков хореографической направленности).

Специалисты ГУЗ Старомайнская РБ обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с МБОУ Старомайнская средняя школа №1 обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с детской библиотекой детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

ОГАУСО «Центр социально-психологической помощи семье и детям «Семья» помогает оказывать психолого-педагогическую помощь родителям (законным представителям) воспитанников.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.

В коллективе трудится 22 человека. Из них - 9 педагогов, 2 человека административного аппарата, 1 - медицинский работник, 10 человек - обслуживающего персонала. Детский сад укомплектован кадрами полностью согласно штатного расписания.

Образовательный уровень педагогических кадров (в динамике)

	Кол-во педагогических работников	Высшее образование	Средне-специальное образование
2018-2019 учебный год	9	55,5 %	44,4 %
2019-2020 учебный год	9	55,5 %	44,4 %
2020-2021 учебный год	9	55,5 %	44,4 %

Уровень квалификации педагогических кадров (в динамике)

	Кол-во педагогических работников	Высшая категория	Первая категория	Соответствие занимаемой должности
2018-2019 учебный год	9	33,3 %	33,3 %	22,2 %
2019-2020 учебный год	9	33,3 %	44,4 %	11,1 %
2020-2021 учебный год	9	44,4 %	44,4 %	11,1 %

В ДОУ создана **внутренняя система повышения квалификации** педагогического коллектива, включающая: работу по теме самообразования; создание образовательного ресурса; участие в работе семинаров всех уровней, конференций; мастер - классы, педагогические мастерские; участие в профессиональных конкурсах; повышение квалификации. Выполнение плана-графика повышения квалификации подтверждается документами о краткосрочном повышении квалификации и о профессиональной

переподготовке.

В ДОУ имеются диагностические материалы, позволяющие определить образовательные потребности и профессиональные затруднения педагогов, связанные с введением ФГОС ДО.

Систематически проводится работа по овладению педагогами основными компетенциями, необходимыми для создания условий развития детей в соответствии с ФГОС ДО. Методические мероприятия, направленные на преодоление затруднений педагогов в области реализации ФГОС, проведены в соответствии с планом работы ДОУ:

Педагоги и воспитанники детского сада являются активными участниками различных конкурсов.

В детском саду создан коллектив единомышленников, который отличается своей стабильностью, профессионализмом, высоким качеством труда. Необходимо пополнение молодыми кадрами способными нестандартно мыслить, проявлять инициативу, самостоятельность и предприимчивость.

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2016-2021;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT-анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь посредством онлайн-курсов и вебинаров	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии

Использование инновационных подходов организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада
Месторасположение детского сада	Устаревшая материально-техническая база	Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития дополнительного образования	Недостаточное финансирование системы образования
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой детского сада. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития

Основные направления развития организации

1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.

Совершенствование образовательной и воспитательной деятельности детского сада через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников детского сада требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.

Корректировка ООП ДО на основе ежегодного педагогического мониторинга в соответствии с потребностями воспитанников. Формирование модели режима дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства.

Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий – изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов. Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности: введение в практику работы по формированию портфолио дошкольника, составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников, в том числе с учетом рекомендаций психолого-педагогического консилиума детского сада. Выявление и формирование приоритетных направлений воспитательной работы в группах в соответствии с рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы детского сада.

3. Введение дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126).

Введение новых образовательных программ дополнительного образования двух направленностей: социально-гуманитарной и художественной.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Социально-гуманитарная	<i>Логопедические занятия</i>		+	+	+
	<i>Английский язык</i>			+	+
	<i>Подготовка к школе</i>				+
Художественная	<i>Художественно-эстетическое и творческое развитие</i>	+	+		
	<i>Работа с природными материалами</i>	+	+		

4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создать цифровую образовательную среду, включающую минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;

- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;

- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрить электронный документооборот.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализировать локальные нормативные акты детского сада в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;

- модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;

- обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды					
1	Проведение комплексной оценки качества образовательной деятельности в детском саду	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	Первое полугодие 2022	Анкетирование родителей и педагогов Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов	
2	Анализ степени	Заведующий	2022	Результат анализа;	

	<p>удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг, предоставляемых детским садом и улучшение имиджа дошкольного учреждения среди потенциальных потребителей образовательных услуг (в рамках социологического мониторинга):</p> <ul style="list-style-type: none"> • анкетирование; • выпуск рекламных буклетов и информационных листовок; • организация дней открытых дверей; • проведение досуговых и информационно-просветительских мероприятий для родителей; • трансляция передового опыта детского сада через СМИ, сеть Интернет. 	Заместитель заведующего по ВМР		улучшение имиджа детского сада.	
3	Совершенствование образовательной программы	Заместитель заведующего по ВМР	Июнь-август 2022	Корректировка ООП ДО и ее компонентов	
4	Повышение престижа детского сада среди заинтересованного населения через налаживание связей со СМИ (публикации, репортажи), полиграфическими организациями (буклеты, листовки), сетью Интернет (совершенствование работы официального сайта организации), портфолизации	Весь коллектив	Постоянно	Повышение престижа детского сада	

	воспитанников и детского сада в целом				
5	Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования	Заместитель заведующего по ВМР Завхоз	Второе полугодие 2022 - 2023	Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов и инвентаря для развития детей	
2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия					
1	Мониторинг и анализ развития детей в новой предметно-развивающей среде	Заместитель заведующего по ВМР	Второе полугодие 2022	Оформление аналитической справки	
2	Создание карт наблюдений за коммуникативными способностями воспитанников в групповых формах работы	Заместитель заведующего по ВМР	Ноябрь 2022	Карты наблюдения	
3	Создание карт оценки проектно-исследовательских работ воспитанников	Заместитель заведующего по ВМР	Декабрь 2022	Карты оценки	
4	Проведение педсовета в форме брейншторма с целью создания нового проекта ООП ДО, адаптированного под новую среду и потребности воспитанников	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	Август 2022	Протокол заседания педсовета	
5	Смена лицензии в связи с открытием группы компенсирующей направленности	Заведующий	Апрель 2022	Новая лицензия	
6	Приобретение необходимого программно-методического комплекса	Заведующий	Май-август 2022	Наличие необходимого программно-методического комплекса	
7	Модернизация материально-технической базы в	Заведующий	Май-август 2022	Современная материально-технической база	

	связи с возникшими потребностями				
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	Анализ востребованности дополнительного образования	Заместитель заведующего по ВМР	Январь-май 2022	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	Заместитель заведующего по ВМР	Май 2022	Протокол заседания педсовета	
3	Разработка программ дополнительного образования	Заместитель заведующего по ВМР Педагоги дополнительного образования	Май-август 2022	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4	Получение лицензии на дополнительное образование	Заведующий	Март 2022	Лицензия на дополнительное образование	
5	Приобретение необходимого программно-методического комплекса по дополнительному образованию	Заведующий	Май-август 2022	Наличие необходимого программно-методического комплекса по дополнительному образованию	
6	Модернизация материально-технической базы в связи с возникшими потребностями	Заведующий	Май-август 2022	Современная материально-техническая база для оказания дополнительных образовательных услуг	
4. Цифровизации образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Заместитель заведующего по ВМР	Январь-февраль 2023	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	Заместитель заведующего по ВМР	Февраль-март 2023	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское собрание	Заместитель	Февраль-	Протокол	

	об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	заведующего по ВМР	март 2023		
4	Закупка оборудования	Заведующий	Апрель-май 2023	Приобретение необходимого оборудования	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Заведующий	Май-июнь 2023	Установка оборудования	
6	Повышение квалификации педагогов	Заместитель заведующего по ВМР	В течение 2022-2023 годов	Обучены педагогов 100%	
7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Заместитель заведующего по ВМР	Июль 2023	Анкеты для педагогов и родителей	
8	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Заместитель заведующего по ВМР, педагогические работники	В течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса	
9	Постоянное обновление сайта образовательной организации	Делопроизводитель	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	

5. Совершенствование системы охраны труда

1	Проанализировать локальные нормативные акты детского сада на внесение изменений в сфере охраны труда	Заведующий	Первое полугодие 2022	Оформление аналитической справки	
2	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Март 2022	Протокол	
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Заведующий	Март 2022	План мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
4	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий	2023	Отчет по результатам специальной оценки условий труда	

5	Обучение и аттестация ответственных специалистов по охране труда	Заведующий	По отдельному графику	Обученный и аттестованный персонал	
6. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий	Первое полугодие 2022	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Заведующий	Апрель 2022	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Заведующий	Ежегодно в феврале	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий	Второе полугодие 2022	Утвержденный план внедрения	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.

2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.

3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.

4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.

5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.

6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.

2. В организации реализуются программы дополнительного образования для детей и их родителей.

3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.

4. Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.

5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.

6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

7. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды	Соответствие предоставляемых услуг дошкольного образования критериям районной системы оценки качества дошкольного образования. Удовлетворенность 90 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Обучение 100 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ
2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия	Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. Обновление материально-технической базы на 40 %. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др.

	мероприятиях инновационной направленности.
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 90%. Прирост финансирования организации на за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности
4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии
5. Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
6. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности

Финансовое обеспечение программы

№	Направление, мероприятия	Ежегодные затраты и источники финансирования (тыс. руб)	Срок исполнения	Конечные результаты	Ответственные исполнители
1.	Приобретение оборудования для создания релаксационного уголка в кабинете педагога-психолога	60,0	2022	Расширение возможностей и качества коррекционной работы	Администрация МДОУ
2.	Повышение квалификации педагогических работников	12,0 (60,0)	2022-2026	Повышение профессионального мастерства специалистов, достижение целевых показателей в рамках реализации законодательства в сфере образования	Администрация МДОУ
3.	Приобретение костюмов для организации театрализованной деятельности и концертных выступлений	60,0	2022-2026	Повышение культуры, зрелищного аспекта и конкурентоспособности выступления, пропаганда и поддержка детского творчества	Администрация МДОУ

4.	Приобретение новой методической литературы	10,0	Ежегодно	Повышение профессионального роста, компетентности педагогов и совершенствование методической службы МОУ	Администрация МДОУ
5.	Приобретение детской литературы	10,0	Ежегодно	Пополнение библиотеки ДОУ в рамках реализации ООП	
6.	Приобретение игрушек и игровых пособий	50, 0	Ежегодно	Реализация ООП и требований к организации пространственно-развивающей среды в рамках внедрения ФГОС	Администрация МДОУ
7.	Проведение мероприятий по обеспечению охраны жизни и здоровья воспитанников	10,0	Ежегодно	Охрана жизни и здоровья воспитанников МДОУ	Администрация МДОУ

8.	Профилактика состояния малых архитектурных форм и игровых модулей на их безопасность; покупка уличного игрового оборудования	250,0	Поэтапно с 2022 по 2026	Охрана жизни и здоровья воспитанников МДОУ	Администрация МДОУ
9.	Приобретение компьютерной техники в методический кабинет ДОУ	100,0	2022-2024	Информатизация образовательного процесса	Администрация МДОУ
10.	Приобретение тренажеров различной функциональной направленности в физкультурный зал	45,0	2025	Совершенствование физкультурно-оздоровительной работы	Администрация МДОУ
11.	Приобретение площадки ПДД	200,0	2026	Повышение качества работы по закреплению ПДД	Администрация МДОУ
	ИТОГО	1175,0			